

Република Србија
Основна школа
"Свети Сава"
Крагујевац
дел.бр.01-982
дана 29.12.2023 . године

На основу члана 66. Закона о Родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 52/2021) и члана 5. Правилника о садржају и начину достављања плана мера за отклањање или ублажавање неравноправности заступљености полова, годишњег извештаја о његовом спровођењу, Школски одбор Основе школе „Свети Сава“ на седници одржаној дана 29.12.2023, доноси;

ИЗВЕШТАЈ О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА МЕРА

**за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова за период
01.01.2023.-31.12.2023. године**

1.Подаци о послодавцу

Назив послодавца	Основна школа „Свети Сава“
Седиште послодавца	Крагујевац, ул.Букурешка бр. 6б
ПИБ	101037484
Матични број	07360894
Шифра делатности	85.20
Број и датум решења о упису у Регистар привредних субјеката	Решење Окружног Привредог суда у Крагујевцу бр. Рег.улошка 1-709-00 од 24.07.1989 године (бро уписника суда Ф 272/89)

ПОДАЦИ О ЗАПОСЛЕНИМА

2.Укупан број запослених, по полној структури

Укупан број запослених	Мушкарци	Жене
73	10	63

3.Укупан број руководећих радних места и извршилачких радних места, у складу са општим актом послодавца, према полној структури запослених:

Руководећа радна места	Мушкарци	Жене
Директор	0	1
Помоћник директора	0	0

УКУПНО:	0	1
---------	---	---

Извршилачка радна места	Мушкарци	Жене
Наставници предметне наставе	6	28
Наставници разредне наставе	2	17
Стручни сарадници	0	2
Секретар	0	1
Дипломирани економиста за финансијско-рачуноводствене послове	0	1
Референт за финансијско – рачуноводствене послове	0	1
Библиотекар	0	1
Домар	1	0
Кувар	0	2
Чистачица/ остали послови подршке	1	10
УКУПНО:	10	63

4. Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури:

Није било истоветних радних места са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, пошто је зарада регулисана Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама («Сл. гласник РС» број 106/2007), тако да свако радно место има свој коефицијент.

5. Укупан број запослених који су били упућени на стручно усавршавање или обуку у 2023. години, према полној структури запослених:

	Упућено
Мушкарци	9
Жене	39

6. Укупан број лица примљених у радни однос у 2023. години и укупан број лица којима је престао радног односа у 2023. години), према полној структури запослених:

	Примљено у радни однос	Престао радни однос
Мушкарци	0	0
Жене	0	0

7. Број жена на породилском одсуству у 2023. години, и број жена које су се вратиле на рад у 2023. години:

Једна жена је на породичном.

8. Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад:

Није било радних места за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу.

9. ОШ „Свети Сава“ у Крагујевцу је у наведеном периоду кроз промоцију и упознавање запослених са одредбама Закона о родној равноправности, информисала запослене о њиховом праву на полну равноправност, као и на могућност остваривања правне заштите лица изложених дискриминацији.

У ОШ „Свети Сава“ у Крагујевцу у извештајном периоду није било промена у броју руководећих и извршилачких радних места, у складу са општим актом послодавца према полној структури.

У погледу стручног усавршавања у извештајном периоду није прављена разлика према полној структури запослених. Свим запосленим у Школи било је омогућено да се равномерно стручно усавршавају кроз могућност учествовања на семинарима, обукама и слично у 2023. Години.

10. У току 2023. Године у ОШ „Свети Сава“ расписана су два конкурса за попуњавање извршилачких радних места на једном конкурсима сви пријављени кандидати су били женског пола, а на другом један кандидат је био мушког пола а пет кандидаткиња женског пола.

11. У току 2023. Године није било примљених пријава запослених и радно ангажованих лица, разврстаних по полу и старосној доби, о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода;

12. У 2023. Години није било судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода.

МЕРЕ КОЈЕ ЈЕ ОШ „СВЕТИ САВА“ ПРИМЕЊИВАЛА ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Мере за остваривање и унапређење родне равноправности се могу разврстати у опште мере и посебне мере. Опште мере се доносе након друштвеног дијалога и широког друштвеног консензуса, док се посебне мере доносе појединачно на нивоу организације.

3.1. Опште мере

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности. Опште мере обухватају и мере утврђене другим актима (декларације, резолуције, стратегије и сл.), чији је циљ остваривање родне равноправности.

3.2. Посебне мере

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих

друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода.

Посебне мере, у складу са општим мерама одређују и спроводе орган јавне власти, послодавци и удружења.

Приликом одређивања посебних мера морају се уважавати различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца, а посебним мерама мора се обезбедити:

- право жена, девојчица и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама;
- примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика;
- промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада;
- уравнотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима;
- уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности;
- употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца;
- прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.

Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане.

У Крагујевцу, 29.12.2023. године

Директор

Јелена Стојановић Богдановић

Председник школског одбора:

Вукашин Мићовић